



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

## CCNL ARTIGIANI MODA/CHIMICA/CERAMICA. SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO 2023-2026

**Aumenti medi sui minimi: 172 euro per il settore Moda – 184 euro per l'area Chimica-Gomma Plastica, pari al 12% nel quadriennio.**

Oggi, tra le rappresentanze sindacali di Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil e le rappresentanze delle associazioni datoriali di categoria Confartigianato, CNA, Claii, Casartigiani, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro del settore **artigianato della chimica, della moda e della ceramica**. Nei settori sono impiegati 142mila lavoratori in circa 26mila aziende. Il passato contratto è scaduto il 31 dicembre 2022, l'intesa avrà vigenza fino al 31 dicembre 2026.

### Parte Economica

Per quanto riguarda gli **aumenti** saranno così suddivisi:

Area Moda 172 euro sul terzo livello divisi in 4 tranches: luglio 2024 di 28 euro; gennaio 2025 di 40 euro; ottobre 2025 di 49 euro; ottobre 2026 di 55 euro.

Area Chimica-Gomma Plastica 184 euro sul terzo livello divisi in 4 tranches: luglio 2024 di 28 euro, gennaio 2025 di 40, ottobre 2025 di 49 euro, ottobre 2026 di 67 euro.

Prevista **l'una tantum** per il periodo di vacanza contrattuale di **110 euro** divisa in 2 tranches: settembre 2024 di 55 euro e marzo 2025 di 55 euro.

### Parte Normativa

Per quanto riguarda la parte normativa l'intesa sottoscritta prevede molte risposte alle richieste fatte in piattaforma, tra cui:

Aumento del limite massimo del **periodo di conservazione del posto di lavoro** in caso di malattia da 21 a 24 mesi e di ulteriori 90 giorni per lavoratori con disabilità certificata ex L. n°68/99.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



*Uffici Stampa*

---

Inoltre, nell'accordo è prevista l'istituzione della Commissione per la **riforma dell'inquadramento**, l'inserimento delle linee guida per il **Lavoro Agile** e la regolamentazione per l'attivazione della **Banca Ore Solidali** a tutela di comprovati e documentati casi di gravità e necessità.

In tema di **contrasto alla violenza di genere** viene recepito "l'accordo quadro europeo sulle molestie e le violenze nei luoghi di lavoro", inoltre, in aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente, sarà previsto un mese retribuito al 60% a carico delle aziende per le lavoratrici inserite nei percorsi di protezione.

Infine, l'accordo prevede l'aumento a 6 euro degli scatti di anzianità per gli apprendisti e l'incremento della percentuale di **maggiorazione** prevista per l'attivazione degli **accordi di flessibilità** dal 10% al 12%.

Al termine della trattativa è stato sottoscritto un Avviso comune che impegna le parti a promuovere azioni condivise verso le istituzioni a sostegno del settore Moda.

*Roma, 16 luglio 2024*

---

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583