



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

CCNL ENERGIA E PETROLIO, INTESA RAGGIUNTA SUL RINNOVO 2025-2027. 330 L'AUMENTO COMPLESSIVO SALARIALE NEL TRIENNIO

Questo pomeriggio la delegazione trattante delle tre organizzazioni sindacali di categoria **Filctem Cgil**, **Femca Cisl**, **Uiltec Uil**, e quelle datoriali in rappresentanza di **Confindustria Energia** hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di settore per il triennio 2025-2027. Il precedente contratto è scaduto lo scorso 31 dicembre. Nel settore operano circa 40mila addetti. La parola ora alle lavoratrici e ai lavoratori che voteranno l'intesa nelle assemblee nei luoghi di lavoro.

“Un importante rinnovo per un settore fortemente impattato dalle trasformazioni legate alle transizioni che conferma il modello contrattuale e il valore del contratto nazionale di lavoro. Significativi gli aumenti concordati che garantiscono il recupero e la crescita del potere di acquisto per le lavoratrici e i lavoratori del settore”. Così **Marco Falcinelli**, **Nora Garofalo**, **Daniela Piras**, rispettivamente segretari generali di Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil.

Parte economica

L'aumento complessivo di 330 euro sul TEC nel triennio sarà così diviso:

Sono 134 gli euro riferiti al recupero inflativo ed esattamente 100 euro sui minimi da gennaio 2025 e 34 euro da marzo 2025 sull'EDR.

Tranche riferite al rinnovo: 30 euro da dicembre 2025 sui minimi; da gennaio 2026 20 euro sui minimi e 7 sull'EDR; 55 euro da luglio 2026; 65 euro da luglio 2027.

Il montante complessivo sarà di 8826.

Per quanto riguarda il **welfare contrattuale** sono stati previsti 5 euro aggiuntivi, da destinarsi al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa FASiE. Inoltre, il 24 e 31 dicembre trasformate da mezze giornate a giornate intere per un valore di 14 euro.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



Uffici Stampa

Parte normativa

L'innovato dettato normativo offrirà strumenti a supporto dell'organizzazione del lavoro per venire incontro all'esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori del settore, per meglio favorire il benessere di chi vive ed opera nelle aziende. Particolare attenzione sarà rivolta all'esigenze per il supporto dei **lavoratori 'fragili'**. Sul capitolo della **malattia** sarà escluso dal conteggio del periodo di comporta chi è affetto da malattie oncologiche e degenerative. Le semi festività del 24 e del 31 dicembre sono state portate a giornate piene, a parità di salario. Per i **giovani** addetti del settore, assunti da 5 anni, è stato normato l'accesso al nuovo scaglione di ulteriori 5 giorni di **ferie**, anticipandolo di due anni rispetto ai 7 precedenti e dal 1° gennaio 2028 scenderà ulteriormente a 3 anni. Le trasformazioni in corso nel mondo del lavoro hanno generato l'urgenza di costituire una **commissione di studio paritetica** per verificare l'adeguatezza dell'attuale **sistema classificatorio** del CCNL Energia rispetto alle nuove esigenze organizzative e professionali e impostare un modello più aderente alle sfide del futuro.

Viene istituito il **libretto formativo** che certificherà le competenze, utile a favorire il lavoratore verso nuove realtà professionali anche in altre aziende del settore. Andrà a regime l'istituzione della figura del **rappresentante alla sicurezza di sito RLSP** e del rappresentante Diversity, Equity ed Inclusion, con particolare attenzione ai fenomeni di divario salariale di genere. Infine, le giornate annue di lavoro per i **'turnisti'** passano da 231,5 a 231, con una reale diminuzione dell'orario di lavoro a parità salariale.

Roma, 16 aprile 2025

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583